

Spoločnosť Developium



Developium

Člen skupiny RecruitMen & Developium Group



si Vás dovoľuje pozvať na otvorený tréning

„Od manažéra k lídrovi alebo ako komunikovať a viesť svojich ľudí“

v termíne 14. – 15. 01. 2014 od 9:00 do 17:00
v priestoroch spoločnosti Developium na Astrovej 2/A na 2.poschodí

Cieľom tréningu je prechod od manažéra k lídrovi alebo od robenia vecí správne k robeniu správnych vecí. Účastníci si osvoja rôzne metódy komunikácie, riadenia a vedenia ľudí, prístupy k rešpektovaniu situačných rozdielov podľa kontextu s dôrazom na individualitu situácií a podriadených. Ďalej dospejú k uvedomeniu si vlastnej osobnosti a vlastných manažérskych prístupov na budovanie vplyvu pri orientácii na výsledky práce a vzťahy s okolím. Zároveň bude dôležité im poskytnúť vhľad, nástroje a techniky na zvládnutie bariér ako aj oboznámenie ich s princípmi efektívneho delegovania a implementovania nového správania do profesionálneho života. Uvedomia si, aké zručnosti sú potrebné pre úspešný výkon vo svojej funkcii a s tým súvisiacu dôležitosť vypracovania akčného plánu zameraného na rozvoj svojich zručností, čo prispeje k zvýšeniu ich vlastnej efektívnosti.

Účastníci budú mať po realizácii tréningu rozšírený obzor a budú mať precvičené zručnosti v nasledovných oblastiach:

Základy komunikácie

- ✓ Čo je to komunikácia, druhy komunikácie, proces komunikácie
- ✓ Vnímanie, šumy a bariéry v komunikácii
- ✓ Moja schopnosť komunikácie – sebadiagnostika komunikačných zručností
- ✓ Aktívne počúvanie a empatické počúvanie
- ✓ Otázky – druhy otázok a ich výhody a nevýhody

Práca s podriadenými a efektívne pridelovanie úloh

- ✓ Štýly učenia sa, resp. ako sa najefektívnejšie učím nové veci
- ✓ Ako vysvetliť a prideliť úlohy podriadeným na základe poznania ich štýlu učenia sa
- ✓ Ako plánujeme úlohy svojim podriadeným (cvičenie, ktoré otestuje efektívnosť plánovania a zrozumiteľnosť podanej inštrukcie)
- ✓ Definovanie konkrétnych oblastí rozvoja a požadované zmeny v správaní podriadeného
- ✓ Rozdielne osobnostné štýly a ich dopad na komunikáciu
- ✓ Prekladanie z Ty do Ja jazyka
- ✓ JA-VY-MY – technika ovplyvňovania



Situačné vodcovstvo

- ✓ Základné princípy, ktorými by sa mal manažér riadiť pri používaní rôznych štýlov vedenia
- ✓ Identifikácia najvhodnejšieho štýlu vedenia v rôznych pracovných situáciách (diagnostikovanie pripravenosti a schopností podriadených vzhľadom k jednotlivým úlohám)
- ✓ Problém a jeho vlastník – identifikácia rôznych fáz vlastníctva problému manažérom a jeho pracovníkom, ako dosiahnuť, aby pracovníci neprichádzali s problémami, ale návrhmi na riešenie situácií

Stanovovanie zmysluplných rozvíjajúcich cieľov

- ✓ SMART - charakteristika dobrých cieľov
- ✓ Ako zistiť či je cieľ dobre postavený

Spätná väzba vo vedení ľudí

- ✓ Spätná väzba ako nástroj na korekciu výkonu
- ✓ Johariho okno – otvorenosť k spätnej väzbe
- ✓ Zásady poskytovania spätnej väzby
- ✓ Zásady správania sa pri poskytovaní a prijímaní spätnej väzby
- ✓ Model ADO, zásady konštruktívnej spätnej väzby
- ✓ Možné chyby pri kritike (negatívnej spätnej väzbe)

Od manažéra k lídrovi

- ✓ Ako ľudí namotivovať k tomu, aby nás nasledovali
- ✓ Vízia - od osobnej vízie k vízii tímu
- ✓ Ako získať energiu k zmenám a ako namotivovať okolie

Tréning je realizovaný interaktívnou formou a je prakticky zameraný, čo účastníkom umožňuje pracovať s konkrétnymi situáciami a príkladmi z vlastného pracovného života.

Kedy: 14. – 15. 01. 2014 od 9:00 – 17:00

Kde: Astrová 2/A – priestory spoločnosti Developium

Suma: 299,00 EUR bez DPH /osoba

Lektori: Roman Kurnický, Silvia Suránová

Prihláste sa na mail: silvia.suranova@developium.sk alebo na tel. číse 0903 037 115
Tešíme sa na Vašu účasť a podnetné vstupy a situácie z vášho pracovného prostredia do tréningu!

