

Lego® Serious Play®

Spoločnosť Developium s. r. o. je tréningová a konzultačná spoločnosť, ktorá je súčasťou skupiny Recruitmen & Developium Group. Poskytujeme klientom podporu pri nastavovaní a zladžovaní HR procesov a rozvoj mäkkých zručností. Spoločnosť Developium ročne realizuje viac ako 400 tréningových, konzultačných a koučingových dní u klientov na území Slovenska, Maďarska a Českej republiky.

Motto: Výsledky vďaka ľuďom

- Zvažujete, že by Vaši zamestnanci mohli byť kreatívnejší pri riešení úloh?
- Rozmýšľate, ako vybudovať stabilný a kontinuálne fungujúci tím?
- Chcete, aby ste zlepšili interné procesy a zefektívniť rozhodovanie a zaangažovanosť zamestnancov?
- Potrebujete Vy a Váš tím získať inú perspektívu pohľadu na riešenie určitých úloh alebo problémov?
- Hľadáte inovatívny prístup, ktorého využitie by poskytovalo alternatívy pri rozvoji jednotlivcov, tímov i celej organizácie?

RIEŠENÍM JE LSP – Lego Serious Play



Ružena Žarnovičanová
Tréner/Konzultant
spoločnosti Developium
člen skupiny
RecruitMen &
Developium Group

Podťe sa s nami presvedčiť o tom, že Lego už dávno nie je len stavebnica pre deti, ale najmä sofistikovaný rozvojový nástroj. Veď už Platón povedal:

„O osobnosti sa môžete dozvedieť viac za hodinu strávenú pri hre, než by ste sa dozvedeli prostredníctvom celý život trvajúceho rozhovoru.“

Čo je Lego® Serious Play®?

- Lego® Serious Play® (LSP) je certifikovaná projektívna technika, uľahčujúca cestu k dosiahnutiu úspešnejšieho biznisu, prostredníctvom zvýšenia miery inovácie a výkonnosti zamestnancov.
- Pomocou Lega zamestnanci riešia rôzne úlohy a problémy priamo z praxe tým, že svoju predstavu za účasti školeného facilitátora premietnu do svojho modelu, ktorý prezentujú pred celou skupinou. Následne sa môže realizovať aj druhá fáza, ktorá podporí vzájomné prepojenie myšlienok a nápadov – stavba zdieľaného modelu v skupine.
- Technika LSP je založená na výsledkoch série výskumov. Tieto výskumy dokázali, že aktívne prepojenie mysle, najmä procesov imaginácie a práce s rukami pri zhmotňovaní svojich predstáv pomocou 3D modelu, umožňuje ľuďom prichádzať s kvalitnejšími riešeniami. Proces stavania modelu zároveň zvyšuje motiváciu pre aplikáciu takto objavených riešení a zmien v praxi.
- Vďaka časovému ohraničeniu a zároveň zabezpečeniu, že každý zúčastnený má k riešenej úlohe istý postoj a skúsenosť, sú účastníci udržiavaní v stave tzv. **flow**, čo znamená, že sú plne sústredení na úlohu, a o to výkonnejší pri jej riešení.



Prečo použiť Lego® Serious Play®?

- Lego **popiera Paretovo pravidlo**, že pri meetingoch a tímovom hľadaní strategických riešení je aktívnych iba 20 % zúčastnených a zvyšných 80 % je neaktívnych, pretože dosahuje 100 % participáciu.
- Umožňuje väčšiu zaangažovanosť nenásilným spôsobom, čo vyhovuje najmä introvertnejším typom.
- Slovo je základný prvok učenia sa. Obrázok dokáže viac, ako tisíc slov a 3D model spojený so zážitkom nás posúva ešte ďalej.
- Účastníci produkujú viac myšlienok a nápadov.
- Do procesu vstupuje viac emócií, čím sa zintenzívňuje pocit záväzku a spoluvlastníctva.



Celkovo sa dosahujú lepšie výsledky...

Príklady tém riešených cez LSP na tréningoch, workshopoch a teambuildingoch

DIZAJN KOMPETENČNÉHO MODELU

Tvorba kompetenčného modelu inovatívnym a interaktívnym spôsobom a spoločnou prácou so zapojením každého jednotlivca na výsledku.

NÁŠ IDEÁLNY TÍM

Na základe analýzy sa nadizajnuje rozvoj zručností jednotlivcov, práca s nastavením tímu a konkrétne témy (motivácia, vzájomná závislosť, spolupráca...).

VYMODELUJ SI SVOJ TÍM

V súlade s výsledkami online psychodiagnostiky cut-e sa prehĺbi sebareflexia a pochopenie jednotlivých rolí v tíme v zmysle zlepšenia fungovania i vzťahov.

RIEŠENIE KONFLIKTOV V TÍME

Odhalenie a pomenovanie skutočných zdrojov konfliktov a následné hľadanie na mieru šitých riešení.

STRATEGICKÉ ROZHODOVANIE

Rozvoj efektívneho rozhodovania zamestnancov v situáciách s obmedzenými dostupnými informáciami a časovým tlakom.

FIREMNÁ KULTÚRA – PRINCÍPY A HODNOTY SPOLOČNOSTI

Intenzívny vhľad a identifikácia zamestnanca s firemnou kultúrou, hodnotami a princípmi dôležitými pre zamestnávateľa.

Referencie

- Celosvetovo LSP využívajú: Citigroup Japan Holdings, Deloitte, Fedex, Healthcare, Kongsberg Group, Microsoft, NASA, Orange Telecom, Pfizer, Procter & Gamble, Yahoo, Google, Apple a i.
- Na Slovensku je LSP využívané aj v spoločnostiach ako Volkswagen, SPP, SE predaj, T-Systems, AXA, Slovak Telekom, Poštová banka, Softec, RWE IT.